

Programme : Capacité Transport de Marchandises (légers -3.5t)

Durée: 105h – 15 jours (102 heures de formation et 3 heures d'examen)

Profils des stagiaires

Toute personne désirant créer une entreprise de transporteur public routier de marchandises ou de déménagement ou de loueur de véhicules industriels avec conducteur destinés au transport de marchandises au moyen exclusivement de véhicules d'un poids maximal autorisé n'excédant pas 3,5 tonnes.

Prérequis

- Maîtrise de la langue française
- Maîtrise des opérations mathématique de base
- Un test d'évaluation des connaissances peut être fait avant signature de la convention

Objectifs pédagogiques

- Préparation à l'examen pour l'obtention de l'attestation de capacité professionnelle en transport léger
- Acquisition de connaissance en réglementation (Commerciale, Sociale, Transport)
- Acquisition de connaissances en gestion économique et financière d'entreprise

Contenu de la formation

- L'ENTREPRISE ET SON ACTIVITÉ FINANCIÈRE
 - Calculs et notions de base (Heures, Volumes, règle de trois...)
 - Le mécanisme de la TVA (Définition, Calcul ...)
 - L'amortissement d'un bien et d'un emprunt
 - Calcul d'un coût de revient en transport routier
 - La liasse fiscale et ses obligations
 - Le compte de résultat et les Soldes Intermédiaires de Gestion
 - Le bilan et les indicateurs financiers de l'entreprise
 - Le plan de trésorerie et l'anticipation du besoin en fond de roulement
 - Définir son besoin en fonction de ses ressources
 - Plan de financement de l'entreprise
- L'ENTREPRISE ET LE DROIT CIVIL ET COMMERCIAL
 - Le droit civil et le droit commercial
 - L'organisation judiciaire en France
 - Le mariage et les différents régimes matrimoniaux
 - Le commerçant et son fonds de commerce
 - Les étapes de la création d'entreprise
 - Les obligations relatives à la comptabilité d'entreprise
 - Sécurisation des emprunts
 - La facture et ses mentions obligatoires
 - Les moyens de paiements de l'entreprise
 - Les différences entre personne physique et personnalité morale
 - Les différents statuts juridiques

- L'ENTREPRISE ET LES SALARIÉS
 - Recruter et Embaucher
 - L'annonce de recherche de salarié
 - Les formalités relatives à l'embauche de salariés
 - Le droit social en France
 - Les contrats de Travail (CDI & CDD)
 - Les conditions de travail en France (Droit Social Français)
 - Le document unique
 - Le règlement intérieur et les instances représentatives du personnel
 - Les sanctions disciplinaires
 - Les conflits collectifs et individuels
 - La rupture du contrat de travail (modalités et obligations)
 - Les droits du salariés
 - Affichage et Registres obligatoires
- L'ENTREPRISE ET LE CADRE RÉGLEMENTAIRE DE L'ACTIVITÉ TRANSPORT
 - Les activités dans le transport routier national
 - L'organisation de la profession
 - Le code de Transports et les conditions d'accès à la profession
 - Les différents titres d'exploitation
 - Les documents de transports et de suivi de la marchandise
 - Le protocole de sécurité
 - La matérialisation du contrat de transport
 - Obligations, Droits et Responsabilité des parties
 - Litiges, Pertes, Avaries : Limites et responsabilités
 - Les moyens de paiements et de sécurisation du transporteur
 - La location de véhicule industriel avec conducteur
 - La commission de transport
 - La sous-traitance et ses obligations
 - La prévention du travail dissimulé
 - Infractions et sanctions
- L'ENTREPRISE ET LA SÉCURITÉ
 - Classification et caractéristiques des véhicules de transport
 - Poids et Charge des véhicules de transport
 - Visite technique et entretien des véhicules de transport
 - Achat et vente d'un véhicule de transport
 - L'entretien et la réparation des véhicules de transport
 - Les catégories du permis de conduire
 - Les risques liés au permis à point
 - La formation obligatoire des conducteurs de transport de marchandises
 - Les visites techniques du matériel de manutention
 - Alcools et Drogues
 - Le transport des matières dangereuses
 - La charte CO2
- L'ENTREPRISE ET SON ACTIVITÉ COMMERCIALE
 - Entamer une démarche commerciale
 - Construire une stratégie commerciale
 - Les outils de la mercatique

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Formateurs experts métier ayant validé un parcours de qualification pédagogique

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quizz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Etudes de cas
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Examen final d'une durée de 3h00 (Afin d'être recevable, le candidat doit obtenir une note minimale de 120/200, tout en ayant une note minimale de 50/100 à la partie QCM et 40/100 à la partie rédigée.)
- Attestation de participation à l'examen avec mention des notes obtenues aux différentes épreuves de l'examen
 - En cas d'échec à l'examen : Attestation de suivi de la formation permettant de se présenter à nouveau à l'examen (Cf. Décision du 2 avril 2012 – chapitre VII).